



**GUIDE POUR LA MISE EN OEUVRE DE LA CHARTE EUROPEENNE POUR
L'EGALITE**

DES FEMMES ET DES HOMMES DANS LA VIE LOCALE

**JAK WPROWADZIĆ EUROPEJSKĄ KARTĘ RÓWNOŚCI KOBIEC I MĘŻCZYŹN W
ŻYCIU LOKALNYM**

PRZEWODNIK

Avril 2009

Kwiecień 2009

Tłumaczenie: Teresa Zabża dla Stowarzyszenia WAGA, Gdańsk 2011

1. POMOC W OPRACOWANIU PLANU DZIAŁANIA

WPROWADZENIE

Przewodnik ten został opracowany przez Związek Gmin i Regionów Europy (CCRE/CEMR) po to, by pomóc Sygnatariuszom Karty w zaplanowaniu w ich lokalnej społeczności konkretnych i wykonalnych działań oraz wprowadzenia ich w życie, dokonując tym samym rzeczywistej zmiany na rzecz równości kobiet i mężczyzn.

Dokument oparty jest na doświadczeniach i komentarzach przekazanych nam przez krajowe stowarzyszenia samorządów lokalnych i regionalnych, zrzeszonych w CCRE/CEMR. Celem niniejszego przewodnika jest ułatwienie samorządowi opracowania planu działania - zgodnie z treścią drugiej części Karty, oraz możliwość śledzenia postępów w jego realizacji.

CCRE/CEMR uważa, że samorządy lokalne i regionalne - sygnatariusze Karty – nie dysponują takimi samymi kompetencjami, zasobami i priorytetami. *Dlatego też nie żądamy od Was ścisłego zastosowania każdego artykułu Karty, chodzi raczej o to, byście sami określili swoje priorytety i harmonogram ich realizacji. Lepiej skupić się na mniejszej liczbie jasnych i wykonalnych celów niż na wielu takich, których nie uda się zrealizować do końca i w efekcie nie osiągnie się żadnego skutku.*

ETAP 1:

Wyszczególnienie wszystkich tematów, istotnych dla równości płci, z którymi musi się zmierzyć Wasz lokalny/regionalny samorząd.

Jest to zasadnicza faza wstępna, w której sygnatariusz musi zebrać szerokie spektrum informacji po to, by móc lepiej rozpoznać tematy istotne z punktu widzenia równości płci, spotykane w działaniach należących do kompetencji samorządu .

INFORMACJA

Cel : Lepsze zrozumienie aktualnego stanu rzeczy w dziedzinie równości na Waszym terenie oraz uzupełnienie braków wykrytych w informacjach, które na ten temat posiadacie.

Proponowane działania

- Dokładne przeanalizowanie rozdziałów Karty pod kątem relacji kobiety/mężczyźni i zgodnie z tym zebranie odpowiednich informacji, które są dostępne.

Na przykład :

- Ramy ogólne : informacje społeczno-demograficzne dotyczące waszego terenu
- Dane polityczne: liczba radnych, kobiet i mężczyzn sprawujących funkcje w samorządach lokalnych (zastępcy/zastępczynie prezydenta miasta, członkowie/członkinie zarządów itd.)
- Dane dotyczące pracodawców: liczba kobiet/mężczyzn zatrudnionych na różnych szczeblach hierarchii służbowej; wynagrodzenie kobiet/mężczyzn na każdym poziomie; liczba skarg w sprawie molestowania seksualnego
- Dane dotyczące świadczonych usług: liczba kobiet/mężczyzn korzystających z różnego rodzaju usług; liczba kobiet/mężczyzn zadowolonych z dostarczonych usług; fundusze przyznane na działania mężczyzn i kobiet, na przykład na uprawianie sportu lub promowanie zdrowia
- Dane dotyczące planowania i zrównoważonego rozwoju: użytkownicy transportu publicznego według płci; kobiety/mężczyźni żyjący poniżej progu ubóstwa

- Wykorzystanie wszystkich pożytecznych informacji krajowych i zagranicznych odnoszących się do wszystkich istotnych tematów związanych z równością, a także lokalnych projektów w tej dziedzinie.
- Określenie w jakich sektorach istnieją braki w informacjach rozpatrywanych w aspekcie płci, które by mogły pomóc w rozpoznaniu problematyki równości na przyszłość, zwłaszcza jeśli chodzi o tematy wchodzące w skład priorytetów w działaniach waszego samorządu.

KONSULTACJA

Cel : Ustalenie najważniejszych tematów dotyczących równości płci na terenie waszego samorządu, w oparciu o otwarte konsultacje wśród osób i organizacji, których zdanie w tej sprawie jest istotne.

Proponowane działania:

- Dokładne przyjrzenie się przeprowadzonym konsultacjom w celu stwierdzenia czy udzielone odpowiedzi są analizowane pod kątem płci, a jeśli tak – zbadanie czy odpowiedzi kobiet i mężczyzn się różnią.
- Przeprowadzenie konsultacji wśród radnych z waszego samorządu, wśród pracowników i w związkach zawodowych, lokalnych organizacjach pozarządowych, a także wśród rzeczywistych i potencjalnych odbiorców usług aby dowiedzieć się jakie są ich zdaniem priorytety lokalne w odniesieniu do kolejnych artykułów Karty.

- Włączenie do tych konsultacji wszystkich grup populacji, na przykład młodzieży, osób starszych, mniejszości etnicznych (łącznie z migrantami i osobami, które wystąpiły z prośbą o udzielenie azylu), lesbijek i gejów, osób niepełnosprawnych, wyznawców różnych religii i przekonań, osób wykluczonych społecznie, ofiar przemocy, prostytutek itd.
- Ewentualna wymiana i porównanie doświadczeń z sygnatariuszami z sąsiedztwa (na przykład w ramach współpracy między gminami) lub innymi (na przykład z miast partnerskich).

OCENA WPŁYWU

Proponowane działania:

- Wykorzystanie istniejących ocen i analiz, zwłaszcza w odniesieniu do wpływu na kobiety i mężczyzn stosowanych polityk i podjętych środków oraz w odniesieniu do przyznanych środków budżetowych na każdą płęć.

PUBLIKACJE / KOMUNIKACJA

Proponowane działania:

- Przejrzenie istniejących publikacji, dokumentów roboczych, uchwał, broszur informacyjnych i stron internetowych oraz różnych sposobów komunikowania się z ludnością i zaobserwowanie jak przedstawieni są w nich mężczyźni a jak kobiety, a także czy znajdują się w nich wyrażenia i wyobrażenia seksistowskie oraz stereotypy.

ETAP 2:

Dopracowanie wykazu potencjalnych celów dotyczących równości płci

Cel : W tej fazie należy zanalizować informację uzyskaną pod koniec fazy 1. w celu sporządzenia pełnej listę punktów odnoszących się do równości płci, które są lub mogły by być priorytetowymi dla Waszego samorządu.

Proponowane działania:

- Sporządzenie listy wszystkich celów, które pragniecie zachować w odniesieniu do tekstu Karty (na przykład reprezentacja polityczna, zatrudnienie, świadczenie usług, planowanie, itp.).
- Znalezienie luk w dostępnych dla was informacjach dotyczących problematyki mężczyźni/kobiety

- Znalezienie luk i słabych punktów w Waszej metodzie zbierania opinii oraz sposobu na jej udoskonalenie

ETAP 3:

Określenie priorytetów i wyselekcjonowanie celów

Cel : Zdefiniowanie pewnej liczby istotnych priorytetów, na których się skupicie w celu doprowadzenia do rzeczywistej zmiany sytuacji w nadchodzących latach. Należy przy tym uwzględnić priorytety polityczne Waszego samorządu i środki, które w tym celu będzie można uruchomić.

Priorytety nie koniecznie muszą być problemami wymagającymi szybkiego rozwiązania. Mogą narzucać zmiany zachowania i praktyk, które będą wymagały stosunkowo długiego czasu lub sporych środków, jednak z każdym rokiem będzie można uzyskiwać stopniowe postępy w ich rozwiązywaniu. Jak już wskazano na wstępie, lepiej skoncentrować się na małej liczbie jasnych i wykonalnych celów niż na wielu celach, które nie doprowadzą do zamierzonego efektu.

Proponowane działania:

Określenie najważniejszych celów przy pomocy następujących pytań:

- Jak ważna jest równość płci w waszym samorządzie ?
- Ile kobiet i ilu mężczyzn dotyka ta kwestia?
- Jak jest postrzegane w waszym samorządzie promowanie równości płci? jako coś skazanego na niepowodzenie czy jako potencjał ?
- Jakie są priorytety polityczne waszego samorządu ?
- Jakimi środkami będzie można dysponować lub jakie środki będzie można uruchomić na realizację priorytetów ?
- W czym pomogły konsultacje (faza 1) w definiowaniu waszych priorytetów ?
- Według posiadanych przez was informacji jak ważny jest ten temat na poziomie ogólnokrajowym ?
- Należy wziąć pod uwagę różnorodne dyskryminacje
- Należy wziąć pod uwagę potrzebę zwalczania stereotypów dotyczących płci

Po sporządzeniu projektu listy najważniejszych priorytetów:

- ponownie skonsultować opinie na temat listy oraz uzasadnienia dokonanej selekcji

- po uwzględnieniu wyników tej drugiej konsultacji sporządzić ostateczną listę najważniejszych priorytetów
- upewnić się, że kierownictwo polityczne samorządu popiera ustalone priorytety i angażuje się w sprawę ich czynnej obrony oraz przyznania na nie koniecznych środków
- upewnić się, że urzędnicy wszystkich szczebli waszego samorządu rozumieją wspomniane priorytety i angażują się w ich realizację.

ETAP 4:

Opracowanie planu działania

Cel : Poprzez opracowanie planu działania określenie sposobu osiągnięcia postępu w realizacji ustalonych priorytetów, dzięki czemu przybliży się cel, którym jest rzeczywista równość płci

Proponowane działania:

ORGANIZACJA

Określenie lub uściślenie sposobu realizacji planu działania:

- Odwołanie się do istniejącej komisji ds. równości lub do grupy pilotażowej, albo też
- Utworzenie grupy pilotażowej do kontynuowania prac, w skład której wejdą wybrani przedstawiciele polityczni z głównych działów, a także osoby z zewnątrz, przedstawiciele społeczeństwa
- Upewnienie się, że takie grupy mają poparcie polityczne i cieszą się dostatecznym autorytetem by przekonać innych członków samorządu do zaangażowania się w realizację priorytetowych celów
- Upewnienie się, że w grupie są też samorządowcy z wyboru lub osoby mogące stanowić łączność z wybranym/wybranymi samorządowcem/samorządowcami zajmującym/zajmującymi się sprawami równości
- Ustalenie sposobu w jaki można będzie ocenić i wymierzyć zrealizowane postępy. To działanie będzie skuteczniejsze jeśli zostanie włączone do istniejącego procesu planowania i oceny osiągniętych wyników.

OPRACOWANIE PLANU I OKREŚLENIE CELÓW

- Upewnienie się, że istnieją budżety i inne źródła umożliwiające realizację priorytetów, w tym także przeprowadzenie konsultacji, itd.

- Przydzielenie odpowiedzialności za każde działanie na poziomie polityków z wyboru i urzędników w waszym samorządzie, w celu zapewnienia zaangażowania się w realizację każdego z zamierzonych celów
- Ustalenie sposobu w jaki można ocenić i wymierzyć zrealizowane postępy
- Uzgodnienie wskaźników postępów w realizacji celów wraz z terminami

Zapraszamy was do zaznajomienia się z opracowaniem CCRE “miasto dla Równości”, w którym możecie znaleźć przykłady działań prowadzonych przez inne samorzady lokalne.

KOMUNIKACJA I PRZYJĘCIE PLANU

- Decyzja o sposobie przyjęcia planu działania przez samorząd
- Uzgodnienie sposobu, w który samorządowcy z wyboru wyjaśnią pracownikom, że tematy zawarte w planie działania są priorytetami, które dotyczą ich samych oraz samorządu

ETAP 5:

Włączenie aspektu płci do wszystkich polityk i opracowanie/analiza budżetów

Cel : Upewnienie się, że postęp uzyskany w realizowaniu waszych priorytetów dotyczących równości płci istnieje we wszystkich sektorach pracy waszego samorządu

Proponowane działania:

- Regularne szkolenie pracowników w problematyce równości płci
- Upewnienie się, że różne działy samorządu dobrze rozumieją czego się od nich oczekuje i że cele oraz działania na rzecz równości płci są włączone do istniejących programów danego działu
- Uwzględnienie czynnika równości kobiety/mężczyźni w kontekście rynków publicznych (na przykład warunki przetargów)
- Od samego początku procesu dokonywanie oceny potencjalnego wpływu na kobiety i na mężczyzn wszystkich znaczących propozycji, środków, nowych i zmienionych procedur, istotnych projektów i trybu przyznawania środków
- Analiza budżetów pod kątem płci, przynajmniej dla każdego ważniejszego priorytetu i dla każdego nowego rocznego budżetu

- Zebranie informacji dotyczących każdego z głównych priorytetów, rozpatrując je pod względem płci (na przykład kto jest odbiorcą usług, kto odpowiada w konsultacjach, kto gdzie jest zatrudniony, na jakim stanowisku, itp.)

ETAP 6:

Publikacja

Cel : Opublikowanie planu działania dla szeroko pojętej równości

Proponowane działania:

- Przedstawić plan wszystkim samorządowcom/samorządowczyniom z wyboru i wszystkim urzędnikom/urzędniczkom i przesłać do wiadomości najwyższej instancji w samorządzie
- Opublikowanie planu na stronie internetowej i w innych nośnikach komunikacji przeznaczonych do informowania elektoratu
- Rozesłanie planu tym osobom, które uczestniczyły w konsultacjach
- Poinformowanie lokalnych organizacji pozarządowych
- Poinformowanie lokalnych mediów
- Zaproponowanie udziału w zebraniach z lokalnymi organizacjami (itd.) w celu dyskusji nad planem działania na rzecz równości

Możecie również przesłać kopię waszego planu działania do krajowej organizacji samorządowej i/lub do CCRE, a także do sąsiednich samorządów lokalnych i do partnerów w projektach współpracy w tej dziedzinie (na przykład samorzady partnerskie, partnerstwo europejskie).

ETAP 7:

Kontynuacja

Cel : Udoskonalenie metody analizy postępu i wykrywania ewentualnych problemów, które mogły pojawić się w tym procesie

Proponowane działania:

- Redagowanie regularnych sprawozdań dla grupy zajmującej się równością i dla danego samorządowca z wyboru

- Redagowanie regularnych sprawozdań dla najwyższej instancji samorządu
- Redagowanie publicznego raportu o zrealizowanych postępach i o wybranych wskaźnikach (jakościowych i ilościowych)
- Celebrowanie sukcesu i informowanie o wszystkich osiągnięciach, dzięki którym widać, że wykonana przez was praca pozwoliła polepszyć codzienne życie kobiet i mężczyzn na poziomie lokalnym
- Przeprowadzenie badań w celu oceny odbioru Karty przez lokalną populację oraz wpływu planu działania na jej życie codzienne
- Wymiana informacji na temat dokonanych postępów i wyników oraz ich porównanie z sygnatariuszami z sąsiednich samorządów (w ramach współpracy międzygminnej) i innych (samorządów partnerskich)
- Zastosowanie wskaźników sugerowanych przez CCRE (patrz część 2) i wypełnienie części przeznaczonych dla sygnatariuszy dla oceny rezultatów uzyskanych na poziomie lokalnym.

ETAP 8:

Analiza i rewizja planu

Cel : Przeglądanie w regularnych odstępach czasu planu działania w celu sprawdzenia czy priorytety są nadal równie ważne i w razie potrzeby dokonywanie ich zmian i aktualizacji

Proponowane działania:

- Ponowne konsultacje lokalne dotyczące priorytetów i poinformowanie przy tym osób konsultowanych o uzyskanych już rezultatach
- Analiza pod kątem płci informacji dotyczących reprezentacji politycznej, sytuacji w zatrudnieniu i świadczeniu usług
- Analiza wyników ocen kobiety/mężczyźni, żeby zobaczyć czy pojawiły się nowe problemy i tematy
- Uwzględnienie informacji o dobrych praktykach i innych planach działania realizowanych przez samorządy lokalne i regionalne, krajowe stowarzyszenia i CCRE.

2. SUGEROWANE WSKAŹNIKI W KONTYNUOWANIU LOKALNEGO PLANU DZIAŁANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI

Sygnatariusze znajdą tutaj pewne orientacyjne wskaźniki odnoszące się do niektórych artykułów Karty. Zachęcamy ich do uzupełnienia tego dokumentu w oparciu o realia obszaru, na którym działają. Sekretariat CCRE z przyjemnością powita kopię uzupełnionego dokumentu (cemr@ccre.org).

DEMOKRATYCZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

ARTYKUŁ 1

Zaangażowanie waszego samorządu – demokratycznego przedstawiciela lokalnej społeczności – w sprawę uznania i stosowania zasady równości między kobietami i mężczyznami jako warunku wstępnego do demokracji.

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. % wybranych kobiet i % wybranych mężczyzn w waszym samorządzie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ROLA POLITYCZNA

ARTYKUŁ 2. PRZEDSTAWICIELSTWO POLITYCZNE

Zaangażowanie waszego samorządu w sprawę uznania równego prawa kobiet i mężczyzn do kandydowania, wyboru i mianowania na stanowiska decyzyjne oraz do uczestniczenia w formułowaniu i wprowadzaniu w życie lokalnych polityk.

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. % wybranych kobiet i % wybranych mężczyzn
2. % wybranych kobiet w stosunku do liczby kobiet kandydujących i % wybranych mężczyzn w stosunku do liczby kandydujących mężczyzn
3. % kobiet i % mężczyzn z mandatem politycznym w waszym samorządzie*

* na przykład: zastępca/zastępczyni Prezydenta, przewodniczący/przewodnicząca komisji, itp. (do wyszczególnienia przez sygnatariusza)

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 3. UDZIAŁ W ŻYCIU POLITYCZNYM I OBYWATELSKIM

Zaangażowanie waszego samorządu w sprawę uznania prawa kobiet i mężczyzn do pełnego uczestnictwa w prowadzeniu spraw publicznych przy pomocy różnych form konsultacji

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. % kobiet i % mężczyzn w publicznych lokalnych instancjach konsultacyjnych*

2. % kobiet i % mężczyzn w zarządach stowarzyszeń korzystających z subwencji samorządu lokalnego

*Przykłady publicznych instancji konsultacyjnych (rada dzielnicy, komisje konsultacyjne, itp.)

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 4. ZAANGAŻOWANIE PUBLICZNE NA RZECZ RÓWNOŚCI

Zaangażowanie publiczne i formalne waszego samorządu w sprawy stosowania zasady równości kobiet i mężczyzn w lokalnym życiu publicznym i informowania o czynionych postępach

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI	WYNIKI LOKALNE
1. Czy podpisanie Karty było wydarzeniem publicznym ?	tak / nie
2. Jeśli tak, w jakiej formie?	
3. Czy po podpisaniu Karty wasz samorząd przyjął plan działania dla równości?	tak / nie
4. Czy podczas wprowadzania w życie Planu działania na rzecz równości wasz samorząd informuje o czynionych postępach?	tak / nie
5. Jeśli tak, w jakiej formie?	
6. Jeśli tak, jak często?	

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
A	
B	

ARTYKUŁ 5. PRACA Z PARTNERAMI NA RZECZ PROMOCJI RÓWNOŚCI

Zaangażowanie waszego samorządu w pracę z partnerami publicznymi i prywatnymi na rzecz promowania równości mężczyzn i kobiet w życiu lokalnym

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd podjął konsultacje z organizacjami partnerskimi w sprawie lokalnego planu działania na rzecz równości, w tym z partnerami społecznymi? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 6. PRZECIWSTRAWIANIE SIĘ STEREOTYPOM

Zaangażowanie waszego samorządu w zwalczanie i unikanie stereotypów na swoim obszarze

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd wprowadził szkolenia na temat stereotypów związanych z płcią dla swoich pracowników i samorządowców z wyboru ? tak / nie
2. Jeśli tak, jaki % personelu bierze w nich udział? Ilu mężczyzn? Ile kobiet ?
3. Jaki % samorządowców z wyboru z nich korzysta? Ilu mężczyzn ? Ile kobiet ?

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 7. DOBRA ADMINISTRACJA I KONSULTACJE

Zaangażowanie samorządu w zapewnienie kobietom i mężczyznom równego dostępu do informacji i jednakowe uwzględnienie ich punktu widzenia w konsultacjach

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr	WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
----	--	----------------

A

B

RAMY OGÓLNE DLA RÓWNOŚCI

ARTYKUŁ 8. OGÓLNE ZAANGAŻOWANIE

Zaangażowanie waszego samorządu w pracę na rzecz równości kobiet i mężczyzn i w zwalczanie dyskryminacji związanej z płcią

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr	WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
----	--	----------------

A

B

ARTYKUŁ 9. ANALIZA POD KĄTEM PŁCI

Zaangażowanie waszego samorządu w prowadzenie na swoim terenie analizy pod kątem płci we wszystkich obszarach podległych jego kompetencji

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd prowadzi analizą pod kątem płci w najważniejszych obszarach podległych jego kompetencji? tak/nie

2. Istnienie oficjalnego i zatwierdzonego planu działania? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 10. RÓŻNE RODZAJE DYSKRYMINACJI I PRZESZKÓD

Zaangażowanie waszego samorządu w zwalczanie wszelkich form dyskryminacji

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Jaki jest % mieszkańców/mieszkanek imigrantów/imigrantek lub pochodzenia cudzoziemskiego na waszym obszarze?*

w tej liczbie ogólnej: jaki % mężczyzn i jaki % kobiet ?

2. Jaki % kobiet imigrantek i cudzoziemskiego pochodzenia na waszym terenie ma zatrudnienie, a jaki % jest bez pracy?

3. Jaki % mężczyzn imigrantów i pochodzenia cudzoziemskiego na waszym terenie ma zatrudnienie, a jaki % jest bez pracy ?

4. Czy wasz samorząd w planie działania na rzecz równości podjął specjalne środki przeciwko różnego rodzaju dyskryminacjom ?

tak / nie

* o ile taki spis jest dozwolony przez prawo

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ROLA PRACODAWCY

ARTYKUŁ 11

Zaangażowanie waszego samorządu jako pracodawcy w uznanie i stosowanie prawa do równości kobiet i mężczyzn we wszystkich aspektach zatrudnienia

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Średnie wynagrodzenie urzędnicze mężczyzn i kobiet zatrudnionych w waszej administracji terytorialnej, według szczebli w hierarchii służbowej
2. Obliczenie % różnic płacowych między średnimi wynagrodzeniami urzędniczymi dla mężczyzn i kobiet na równym szczeblu hierarchii służbowej
3. % kobiet zatrudnionych w waszym samorządzie na stanowiskach tradycyjnie męskich* i odwrotnie (jeśli to możliwe, biorąc pod uwagę różne szczeble w hierarchii służbowej)
4. % kobiet i % mężczyzn zatrudnionych w waszym samorządzie w niepełnym czasie pracy, jeśli to możliwe na każdym szczeblu hierarchii urzędniczej i % zatrudnionych mężczyzn
5. Czy wasz samorząd zatwierdził i wprowadził polityki zwalczające molestowanie seksualne w pracy?
tak/nie
6. Czy wasz samorząd zatwierdził tzw. Pozytywną dyskryminację na rzecz równości mężczyzn i kobiet przy zatrudnieniu i w awansach ?
tak / nie

* do zdefiniowania lokalnie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

DOSTARCZANIE DÓBR I USŁUG

ARTYKUŁ 12

Zaangażowanie waszego samorządu w stosowanie równości między kobietami i mężczyznami w kontekście rynków publicznych

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Ile znaczących umów podpisano w waszym samorządzie w ciągu ubiegłym roku, których warunki przetargu zawierają rozporządzenia uwzględniające aspekty płci ?

2. Czy wasz samorząd przeprowadza szkolenia dotyczące uwzględniania aspektu płci dla swoich pracowników odpowiedzialnych za przygotowanie przetargów na rynkach publicznych?
tak/nie

Jeśli tak: ilu z nich bierze udział w szkoleniach?

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ROLA USŁUGODAWCÓW

ARTYKUŁ 13: EDUKACJA I KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Zaangażowanie waszego samorządu w zapewnienie równego dostępu kobiet i mężczyzn, dziewcząt i chłopców do edukacji i kształcenia ustawicznego oraz w eliminowanie każdego stereotypu dotyczącego roli kobiet i mężczyzn we wszystkich formach nauczania

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Jaki % kobiet i jaki % mężczyzn jest zatrudniony w lokalnych strukturach edukacyjnych, rozpatrywanych osobno dla każdego poziomu wieku (żłobek/przedszkole, szkoła podstawowa, szkolnictwo średnie, itd.) ?
2. Jaki % osób zatrudnionych przez wasz samorząd w lokalnych strukturach edukacyjnych, osobno dla każdego poziomu wieku (żłobek/przedszkole, szkoła podstawowa, szkolnictwo średnie, itd.) został przeszkolony pod kątem płci?
3. Czy wasz samorząd dokonał oceny zawartości podręczników i pomocy szkolnych w aspekcie płci?
tak/nie
4. Czy wasz samorząd w lokalnych szkołach i placówkach edukacyjnych podjął jakieś środki w celu promowania zawodów*, które tradycyjnie nie są przeznaczone dla kobiet i mężczyzn ?
tak / nie

* do zdefiniowania lokalnie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 14: ZDROWIE

Zaangażowanie waszego samorządu w zapewnienie prawa kobiet i mężczyzn do równego dostępu do opieki medycznej i do zapobiegania chorobom

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Jaki % waszego budżetu przeznaczanego na ochronę zdrowia jest przewidziany na działania na rzecz specyficznych potrzeb kobiet i mężczyzn?*

2. Czy wasz samorząd podjął jakieś inicjatywy na rzecz edukacji zdrowotnej pod kątem płci? tak/nie

3. Czy wasz samorząd podjął jakieś środki żeby przeprowadzić analizę pod kątem płci lokalnych usług medycznych? tak/nie

* Jeśli wasz samorząd ma kompetencje w dziedzinie opieki zdrowotnej

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 15. LECZNICTWO I USŁUGI SOCJALNE

Zaangażowanie waszego samorządu w zapewnienie równego dostępu kobiet i mężczyzn do opieki i usług socjalnych oraz w uznanie istnienia różnych potrzeb ze strony kobiet i mężczyzn

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Jaki % kobiet i jaki % mężczyzn korzysta z lokalnych usług pomocy społecznej samorządu, z uwzględnieniem kategorii usług i opieki zdrowotnej (np. : choroby umysłowe, opieka nad osobami starszymi, itd.)

2. Czy wasz samorząd dokonał oceny poziomu satysfakcji kobiet i mężczyzn korzystających z opieki zdrowotnej i usług socjalnych w odniesieniu do ich potrzeb? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 16. OPIEKA NAD DZIEĆMI

Zaangażowanie waszego samorządu w uznanie wpływu opieki nad dziećmi na równe szanse obu płci oraz w uruchomienie na waszym terenie systemów opieki przystosowanych do potrzeb

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Liczba dzieci w wieku przedszkolnym na waszym terenie
2. Liczba zatwierdzonych ośrodków opieki nad dziećmi w wieku przedszkolnym na waszym terenie, analiza według kategorii wieku
3. Czy istnieje ośrodek opieki nad dziećmi pracowników/pracownic waszej administracji? Jeśli tak, jaki % rodzin z niego korzysta ? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 17. OPIEKA NAD OSOBAMI INNYMI NIŻ DZIECI

Zaangażowanie waszego samorządu w uznanie wpływu na równe szanse opieki nad innymi od dzieci osobami zależnymi /na utrzymaniu oraz w podjęcie środków zmierzających do zniesienia związanych z tym nierówności

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. % kobiet i mężczyzn pracujących w niepełnym wymiarze zatrudnienia w waszej lokalnej administracji i mających pod opieką osoby inne niż dzieci*. W tym: jaki % mężczyzn a jaki % kobiet ?
2. Jeśli na waszym terenie samorząd może oszacować liczbę osób opiekujących się w pełnym wymiarze czasu innymi osobami na ich utrzymaniu, dotyczy to jakiego % kobiet i jakiego % mężczyzn?
3. Ile osób pełni stałe funkcje w sektorze opieki społecznej i usług socjalnych na waszym terenie? jaki % kobiet i jaki % mężczyzn ?
4. Czy wasz samorząd zapewnia im wsparcie? tak /nie

* na przykład: osoby starsze wymagające opieki, osoby dotknięte poważnym kalectwem, itp.

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 18. WŁĄCZENIE DO SPOŁECZEŃSTWA OSÓB WYKLUCZONYCH

Zaangażowanie waszego samorządu w uznanie i zagwarantowanie prawa do ochrony przed ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasze programy włączenia do społeczeństwa osób wykluczonych przewidują ocenę pod kątem płci? tak / nie

2. Ogólna liczba bezrobotnych zarejestrowanych na waszym terenie:

w tym : jaki % kobiet i jaki % mężczyzn ?

3. % lokalnej populacji korzystający z zasiłków socjalnych, według kategorii zasiłków i według płci

4. szacowany* % kobiet i mężczyzn całej populacji nie mówiącej językiem oficjalnie mówionym lokalnie?

* o ile wasz samorząd ma kompetencje w tej dziedzinie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 19. MIESZKALNICTWO

Zaangażowanie waszego samorządu w uznanie oraz uwzględnienie różnicy w potrzebach kobiet i mężczyzn dotyczących mieszkania

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Szacowana liczba osób żyjących w mieszkaniach o standardzie poniżej wymaganych norm, obliczonych według płci głównego lokatora/głównej lokatorki/głównych lokatorów/lokatek mieszkania

% kobiet i mężczyzn głów rodziny samotnie wychowujących dzieci w tych mieszkaniach

2. Szacowana liczba osób bezdomnych lub mieszkających w złych warunkach, według płci

3. Szacowana liczba osób bezdomnych lub mieszkających w złych warunkach w wyniku przekwaterowania lub eksmisji w ciągu 1 roku, według płci

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 20. KULTURA, SPORT I ROZRYWKA

Zaangażowanie waszego samorządu w zapewnienie prawa do równego dostępu kobiet i mężczyzn , dziewcząt i chłopców do działalności, usług i urzędzeń związanych z kulturą, sportem i rozrywką.

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. % kobiet i % mężczyzn członkiń/członków zarządów w lokalnych organizacjach sportowych
2. % kobiet i % mężczyzn członkiń/członków zarządów w lokalnych organizacjach kulturalnych
3. % całego budżetu przyznanego na wyposażenie i działalność sportową przeznaczone na dyscypliny sportowe tradycyjnie kobiece i tradycyjnie męskie* ?
4. Czy wasz samorząd organizuje i finansuje jakieś projekty, żeby zachęcać kobiety do uprawiania dyscyplin tradycyjnie uważanych za męskie i odwrotnie ? tak/nie

* do zdefiniowania lokalnie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 21. BEZPIECZEŃSTWO I ZAUFANIE

Zaangażowanie waszego samorządu w zagwarantowanie każdej kobiecie i każdemu mężczyźnie prawa do bezpieczeństwa i do poczucia bezpieczeństwa na waszym terenie

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Ogólna liczba rocznie ofiar zdarzeń (włącznie z ciężkimi zbrodniami popełnionymi na ludziach), naruszających bezpieczeństwo i zaufanie, obliczona według rodzaju zdarzenia (do zdefiniowania lokalnie).

Jaki % kobiet i jaki % mężczyzn są ich ofiarami, według rodzaju zdarzenia?

2. Czy wasz samorząd mierzy wśród ludności poczucie zagrożenia zbrodniami i innymi wydarzeniami analizując je pod kątem płci? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 22. PRZEMOC SEKSUALNA

Zaangażowanie waszego samorządu w zwalczanie przemocy seksualnej i w pomoc dla jej ofiar

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Ogólna liczba aktów przemocy seksualnej odnotowanych rocznie

Jaki % odnotowanych aktów przemocy seksualnej wobec kobiet? jaki % odnotowanych aktów przemocy seksualnej wobec mężczyzn?

2. Czy wasz samorząd podejmuje jakieś środki w celu zapobieżenia przemocy seksualnej? (np. : kampanie medialne, szkolenie kadry specjalistycznej) tak/nie

3. Czy wasz samorząd świadczy lub finansuje jakieś specjalne działania na rzecz ofiar przemocy seksualnej (np.: schroniska, kampanie medialne, itp.) tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 23. HANDEL LUDŹMI

Zaangażowanie waszego samorządu w podejmowanie działań przeciwko zbrodni handlu ludźmi

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd świadczy lub finansuje jakieś specjalne działania na rzecz ofiar handlu ludźmi?

tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

PLANOWANIE I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

ARTYKUŁ 24. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Zaangażowanie waszego samorządu we włączanie kwestii równości kobiet i mężczyzn we wszystkie decyzje dotyczące zrównoważonego rozwoju na waszym terenie.

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 25. PLANOWANIE MIEJSKIE I LOKALNE

Zaangażowanie waszego samorządu w uwzględnienie różnych potrzeb kobiet i mężczyzn dotyczących planowania przestrzennego na waszym terenie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr	WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
----	--	----------------

A

B

ARTYKUŁ 26. PRZEMIESZCZANIE I TRANSPORT

Zaangażowanie waszego samorządu w uwzględnienie odmienności w korzystaniu przez kobiety i mężczyzn z transportu publicznego i innych form przewozu oraz ich różnych potrzeb w dziedzinie transportu

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd opracował plan dotyczący transportu i przemieszczania się w waszym terenie uwzględniając zwyczaje i specyficzne potrzeby kobiet i mężczyzn ? tak/nie
2. Ogólna liczba użytkowników transportu publicznego, według płci
3. Ogólna liczba użytkowników transportu publicznego, obliczona według płci i strefy albo według trasy lub rodzaju transportu (do ustalenia uwzględniając waszą lokalną rzeczywistość)
4. Czy wasz samorząd dokonuje oceny zadowolenia ludności z istniejącej infrastruktury lokalnej dotyczącej transportu i przemieszczania się, uwzględniając odrębnie opinie kobiet i mężczyzn? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 27. ROZWÓJ GOSPODARCZY

Zaangażowanie waszego samorządu w uznanie pozytywnego wpływu równości między kobietami i mężczyznami na rozwój gospodarczy waszego terytorium

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wasz samorząd podejmuje i/lub finansuje środki zachęcające kobiety praktykantki lub stażystki do zdobycia uprawnień uznawanych tradycyjnie za męskie i odwrotnie? tak/nie
2. Czy wasz samorząd podejmuje i/lub finansuje środki zachęcające pracodawców do zatrudnienia kobiet praktykantek lub stażystek na stanowiskach uznawanych tradycyjnie za męskie i odwrotnie? tak/nie

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B

ARTYKUŁ 28. ŚRODOWISKO

Zaangażowanie waszego samorządu w uwzględnienie specyficznych potrzeb związanych z trybem życia kobiet i mężczyzn w definiowaniu polityk dotyczących środowiska

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr	WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
----	--	----------------

A

B

ROLA REGULACJI

ARTYKUŁ 29. SAMORZĄDY LOKALNE W CHARAKTERZE REGULATORÓW

Zaangażowanie waszego samorządu w wypełnianie swojej roli regulacyjnej w taki sam sposób wobec kobiet jak i mężczyzn oraz w uwzględnianie specyficznych potrzeb konsumentów i konsumentek

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr	WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI	WYNIKI LOKALNE
-----------	---	-----------------------

A

B

PARTNERSTWO I WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

ARTYKUŁ 30

Zaangażowanie waszego samorządu we włączenie wymiaru równości płci w swoje działania dotyczące partnerstwa i współpracy międzynarodowej

Nr SUGEROWANE WSKAŹNIKI

WYNIKI LOKALNE

1. Czy wśród działań waszego samorządu związanych z partnerstwem europejskim lub współpracą międzynarodową istnieją projekty dotyczące równości między kobietami i mężczyznami ?
2. Liczba kobiet i mężczyzn uczestniczących rocznie w działaniach dotyczących partnerstwa

CZĘŚĆ DO DYSPOZYCJI SYGNATARIUSZY WEDŁUG ICH UZNANIA:

Nr WSKAŹNIKI KTÓRE WYDAJĄ SIĘ WAM ISTOTNE W WASZEJ SPOŁECZNOŚCI

WYNIKI LOKALNE

A

B



STOWARZYSZENIE WAGA,

80-807 GDAŃSK

UL. DRAGANA 9A/6

KRS 0000339979, NIP 5833085655

stowarzyszenie.waga@gmail.com

Tel. 58 302 75 09, 502 240 906

